

SoinsSantéCAN est le porte-parole national des hôpitaux, des autorités sanitaires, des instituts de recherche en santé et des organisations de soins de santé de la grandeur du Canada.

HealthCareCAN  SoinsSantéCAN
Leading. Innovation. Together. Leadership. Innovation. Collaboration.

Rapport annuel 2024 de SoinsSantéCAN



Table des matières

Message du Président de notre Conseil	1
SoinsSantéCAN accueille une nouvelle présidente et chef de la direction	2
Conseil d'administration de SoinsSantéCAN	3
De la stratégie à l'action	5
Se faire le champion de l'écosystème canadien de la recherche en santé	7
Plaider en faveur d'un système de santé durable et équitable	9
Renforcer le leadership et le développement professionnel	11
Unir, soutenir et servir les membres	13
Prix Héritage du leadership en santé	14
Les membres de SoinsSantéCAN	15
Le comité de SoinsSantéCAN des vice-présidents de la recherche en santé	17
Comité consultatif de SoinsSantéCAN sur les ressources humaines en santé	19
Comité consultatif de SoinsSantéCAN sur l'innovation en santé	21
Faits saillants financiers	23

EMERGENCY ENTRANCE ONLY

NO ACCESS
TO MAIN
BUILDING

Message du PRÉSIDENT de notre CONSEIL



Robert McMaster, Ph. D.
Président du conseil
d'administration de
SoinsSantéCAN

Robert McMaster est vice-doyen à la recherche et professeur à la Faculté de médecine de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC)

Pour SoinsSantéCAN, l'année 2024 a marqué une période de transition et de changement, car elle a signalé le début de la mise en œuvre du nouveau Plan stratégique 2024-2029 qui établit des priorités d'action claires afin d'exercer un impact significatif sur l'avancement des soins de santé et de la recherche en santé au Canada. Puis, vers la fin de l'année, nous avons rendu hommage à notre président et chef de la direction, Paul-Émile Cloutier, qui prenait une retraite bien méritée après avoir dirigé notre association pendant plusieurs années. Nous nous sommes réjouis de voir Catherine Barton, chef de l'exploitation, assumer avec tant de compétence le rôle de présidente et chef de la direction par intérim. Le conseil d'administration lui en est reconnaissant et la remercie.

En tant que porte-parole national des hôpitaux, des autorités sanitaires et des organisations de soins de santé et de recherche en santé du Canada, SoinsSantéCAN, au cours des prochaines années, aura comme principaux objectifs d'orienter l'évolution de notre système de santé afin de plaider pour que la recherche en santé soit une priorité du gouvernement

fédéral; de soutenir la durabilité et l'équité du système; de renforcer le leadership et le développement professionnel; et d'unir, de soutenir et de servir ses membres. Nous nous efforcerons également de mieux intégrer et coordonner les divers niveaux de soins à travers le système.

Nous sommes ravis de vous présenter le rapport annuel 2024 de SoinsSantéCAN. Ce document présente les travaux réalisés avec – et en appui à – nos institutions membres à travers le pays. Rien de tout cela n'aurait été possible sans le dévouement de notre personnel et l'engagement et le leadership exemplaires de notre conseil d'administration.

Nous vivons une période difficile, mais nous nous engageons à travailler avec nos membres pour bâtir un système de santé renforcé, soutenu par des instituts de recherche en santé canadiens de calibre mondial, deux éléments essentiels qui nous assureront un solide avenir économique et social.

Robert McMaster, Ph. D.
Président du conseil
d'administration de SoinsSantéCAN

Le siège social de SoinsSantéCAN est à Ottawa, sur les terres non cédées et non abandonnées de la Nation algonquine Anishinaabe. En tant qu'organisation nationale dont les institutions membres sont situées dans tout le Canada, nous honorons et respectons toutes les Premières Nations, les Inuits et les Métis, leurs précieuses contributions passées et présentes à cette terre, et le rôle important qu'ils jouent dans l'avenir du Canada. SoinsSantéCAN s'engage à faire progresser et à soutenir les efforts visant à assurer un accès juste et équitable à des services de santé de qualité et culturellement sécuritaires pour tous les peuples autochtones, d'un océan à l'autre et à l'autre.

SoinsSantéCAN accueille une nouvelle PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION

À peine quelques semaines après le début de l'année 2025, le conseil d'administration de SoinsSantéCAN a annoncé la nomination de Michelle McLean comme nouvelle présidente et chef de la direction de l'organisation, et son entrée en fonction, le 3 mars 2025.

Avocate chevronnée et professionnelle des affaires publiques et des communications dans le secteur privé et dans le secteur à but non lucratif, Madame McLean compte plus de 20 ans d'expérience à des postes de haute direction dans les domaines des relations avec le gouvernement fédéral et des communications dans le secteur de la santé.

« Michelle apporte une grande expertise et une vaste expérience au poste de présidente et chef de la direction de SoinsSantéCAN et nous sommes ravis à l'idée qu'elle dirigera les efforts continus de

notre organisation pour orienter positivement l'évolution du système de soins de santé au Canada », a déclaré Robert McMaster, Ph. D., président du conseil d'administration de SoinsSantéCAN.

Avant de se joindre à SoinsSantéCAN, Michelle McLean était vice-présidente principale, Relations gouvernementales, chez Santis Health, une firme nationale de premier plan spécialisée dans les affaires publiques, les conseils stratégiques et les services-conseils en matière de politiques et de communications pour des clients des secteurs des soins de santé et des sciences de la vie. Auparavant, elle a occupé des postes de cadre supérieur chez Hill + Knowlton Strategies, notamment à titre de directrice générale nationale et d'Ottawa et de responsable de la pratique des soins de santé de la firme.



« Au cours de ma carrière, j'ai eu le privilège de contribuer à l'avancement des travaux de nombreux chercheurs en santé brillants et dévoués et d'organisations de soins de santé de premier plan du Canada, qui œuvrent tous à la création d'une société dynamique et en santé », a déclaré Madame McLean. « Je suis heureuse de me joindre à SoinsSantéCAN, un champion de la recherche en santé et de l'élaboration de politiques à l'appui de l'innovation du système qui offre de plus des programmes d'apprentissage et de développement professionnel de pointe pour les travailleurs et les dirigeants des soins de santé. »

SoinsSantéCAN fait ses adieux à Paul-Émile Cloutier

Au début de novembre, Paul-Émile Cloutier a quitté ses fonctions de président et chef de la direction de SoinsSantéCAN pour prendre sa retraite et relever de nouveaux défis.

M. Cloutier s'est joint à SoinsSantéCAN en juin 2017. Il a dirigé l'organisation dans l'élaboration de plusieurs initiatives fructueuses et a obtenu des résultats remarquables. Sous sa direction, SoinsSantéCAN a pu assurer un financement spécial de 457 millions de dollars pour les chercheurs pendant la pandémie – une période de grand stress, de transformation

et de défis pour nos professionnels de la santé. En collaboration avec d'autres partenaires, il a vivement encouragé Santé Canada à établir une certaine forme de coalition de parties prenantes pour résoudre les problèmes de ressources humaines en santé.

« Paul-Émile a fait preuve d'un leadership remarquable tout au long de son mandat, en particulier pendant les temps difficiles de la pandémie de COVID-19 où il a su rassembler de main de maître les dirigeants des soins de santé de l'ensemble du Canada



pour coordonner les mesures », a déclaré Robert McMaster, Ph. D., président du conseil d'administration de SoinsSantéCAN. « Nous sommes très reconnaissants de l'engagement inébranlable de Paul-Émile envers SoinsSantéCAN et de son soutien au système de soins de santé du Canada. Au nom du conseil d'administration, je lui offre mes meilleurs vœux pour une retraite bien méritée. »

CONSEIL D'ADMINISTRATION De Soins Santé CAN*



Dr Rob McMaster
PRÉSIDENT DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
Vice doyen, recherche
University of BC
Colombie-Britannique



Nicole Aminot
PRÉSIDENTE, COMITÉ DES
FINANCES, DE VÉRIFICATION
ET DE GESTION DES RISQUES
Présidente-directrice
générale
Hôpital Saint-Boniface
Manitoba



Tiffany Boyd
Présidente-directrice
générale
Hôpitaux du Yukon
Yukon



Dr Michael Czubryt
REPRÉSENTANT DU COMITÉ
DES VICE-PRÉSIDENTS DE
LA RECHERCHE
Directeur général,
Recherche
Hôpital Saint-Boniface
Manitoba



Patrick Dumelie
Directeur général
Covenant Health
Alberta



Melanie Fraser
Directrice générale
Santé Î.-P.-É.
Île-du-Prince-Édouard



Tracey MacArthur
Présidente-directrice
générale
Hamilton Health
Sciences Centre
Ontario



Kathy MacNeil
PRÉSIDENTE, COMITÉ DE
LA GOUVERNANCE ET DES
RESSOURCES HUMAINES
Présidente-directrice
générale
Island Health
Colombie-Britannique



Karen Oldfield
Présidente-directrice
générale
Santé Nouvelle-Écosse
Nouvelle-Écosse



D^{re} Lucie Opatrny
Présidente-directrice
générale
Centre universitaire de
santé McGill
Québec



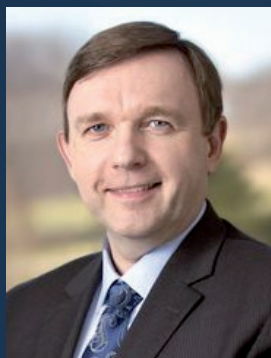
D^r Andrew Smith
VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
Président-directeur
général
Sunnybrook Health
Sciences Centre
Ontario



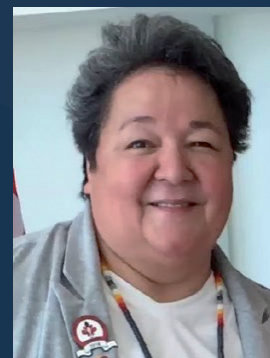
Andrew Will
Directeur général
Saskatchewan Health
Authority
Saskatchewan



D^r Brad Wouters
REPRÉSENTANT DU COMITÉ
DES VICE-PRÉSIDENTS DE
LA RECHERCHE
Vice-président exécutif
pour la science et la
recherche
Réseau universitaire de
santé
Ontario



David Diamond
Ancien Directeur
général
Newfoundland and
Labrador Health
Services
Directeur à titre personnel



Marilee Nowgesic
Directrice générale
Association des
infirmières et infirmiers
autochtones du Canada
Directrice à titre personnel



John Yip
Président-directeur
général
SE Health
Directeur à titre personnel

* au 31 décembre 2024

De la stratégie à l'action

Au début de 2024, SoinsSantéCAN a publié son **Plan stratégique 2024-2029**, qui met l'accent sur l'évolution de notre système de santé afin de faire de la recherche en santé une priorité du gouvernement fédéral, de soutenir la durabilité et l'équité du système, de renforcer le leadership et le perfectionnement professionnel, et d'unir, de soutenir et de servir nos membres.

La nouvelle mission et le nouveau plan stratégique de SoinsSantéCAN nous permettront de renforcer notre rôle de conseiller clé auprès des décideurs politiques afin de favoriser le changement dans le système de santé. Ce plan renforcera également notre rôle de rassembleur national des leaders du système de santé, unis dans l'objectif de développer et de promouvoir un système de santé équitable, résilient et durable, en mesure de répondre aux besoins de la population canadienne et de la main-d'œuvre de la santé. Ce plan est flexible et sera examiné régulièrement afin de l'adapter à notre environnement en constante évolution.

Notre vision

Des Canadiens en bonne santé soutenus par un système de santé de classe mondiale.

Notre mission

Unir les leaders des soins de santé et de la recherche en santé et leur donner les moyens de bâtir un système de santé meilleur et plus équitable pour la population du Canada.

Au Canada, les soins de santé sont avant tout une affaire de personnes. De même, la plus grande ressource de SoinsSantéCAN est son personnel dévoué et professionnel, qui s'engage à faire progresser l'amélioration du système de santé et à soutenir le système de santé et ses intervenants.

Nous nous efforçons de mettre en pratique nos valeurs chaque jour, tant entre nous qu'avec nos membres, nos partenaires, nos étudiants et l'ensemble des parties prenantes du système de santé.



NOS VALEURS

Sens communautaire

Nous créons des espaces sécuritaires et inclusifs et des réseaux pour le dialogue, le débat, le plaidoyer, le soutien mutuel et l'apprentissage.

Collaboration

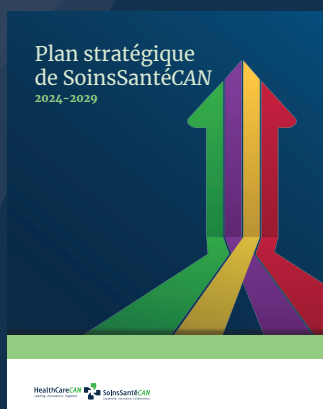
Nous tissons des liens, nous écoutons, nous concevons et nous évoluons ensemble en combinant nos forces et nos voix pour influencer sur le changement.

Curiosité

Nous cherchons à apprendre et à comprendre d'autres perspectives et d'autres besoins pour orienter et guider nos actions, nos services et nos produits.

Agilité

Nous sommes agiles et rapides pour anticiper, réagir et nous adapter.



Le Plan stratégique a été lancé le 24 janvier 2024



Se faire le champion de l'écosystème canadien de la recherche en santé

En 2024, les efforts de défense des intérêts de SoinsSantéCAN ont contribué à l'obtention d'un engagement de financement fédéral de 1,8 milliard de dollars pour soutenir l'écosystème canadien de la recherche en santé.

SoinsSantéCAN a également lancé une campagne de sensibilisation à la recherche en santé pour mettre en évidence les réalisations de ses membres et a publié le document « Une vision nationale pour transformer la recherche en santé au Canada » pour orienter les futurs efforts de plaidoyer. Grâce à la collaboration avec d'autres organisations partenaires et à des campagnes conjointes, comme celle de la Coalition canadienne pour la recherche, SoinsSantéCAN a continué de souligner l'importance d'un financement solide de la recherche en santé. Nos actions et nos efforts continus pour inciter nos membres à participer aux consultations gouvernementales visant à élaborer des politiques nous ont valu une nomination comme finaliste du prix Leadership en promotion de la recherche 2024 de Recherche Canada.



Renforcer le leadership et le développement professionnel

En 2024, SoinsSantéCAN, par l'intermédiaire de sa division de développement professionnel, CHA Learning, s'est efforcée d'aider ses organisations membres à renforcer le leadership et à faire progresser le développement professionnel dans le secteur de la santé. CHA Learning continue de croître grâce à l'intérêt marqué que suscitent ses programmes de formation auprès des personnes et des organisations de l'ensemble des soins de santé. Les efforts de promotion accrus ont permis à CHA Learning d'augmenter considérablement sa portée sur les réseaux sociaux, avec une augmentation de 164,7% du nombre d'impressions et de 31,5% du nombre d'abonnés. Des initiatives clés, telles que la Nova Scotia Health System Leadership Academy, sont en bonne voie pour évoluer au cours des trois prochaines années, renforçant ainsi l'engagement de SoinsSantéCAN à transformer le système de santé et à doter les dirigeants des compétences essentielles pour l'avenir.



Plaider en faveur d'un système de santé durable et équitable

SoinsSantéCAN continue de respecter son engagement à favoriser un système de santé durable et équitable, tout en soutenant les soins centrés sur la personne. Parmi les initiatives clés, mentionnons la mobilisation des leaders de la santé par l'intermédiaire du Comité consultatif sur les ressources humaines en santé et du nouveau Comité consultatif sur l'innovation en santé, qui ont pour mandat d'éclairer les efforts de défense des intérêts.

Le Comité permanent de la santé a retenu plusieurs de nos recommandations sur la santé des enfants dans son rapport visant à favoriser une enfance saine, ce qui a contribué à d'importants engagements financiers dans le budget de 2024. Nous restons déterminés à faire progresser les priorités de nos membres en matière de politique de santé, en positionnant SoinsSantéCAN comme un porte-parole de premier plan sur les questions de soins de santé cruciales pour tous les Canadiens.



Unir, soutenir et servir les membres

SoinsSantéCAN reste déterminée à unir, à soutenir et à servir ses membres en mettant l'accent sur le maintien, l'expansion et la diversification de ses effectifs, qui s'élevaient à 58 membres à la fin de 2024. Nous continuons de renforcer nos efforts de mobilisation des organisations membres comme moyen de favoriser la rétention et le recrutement des membres. Parmi ses principaux objectifs, SoinsSantéCAN vise à accroître la participation de ses membres de 5% par année, à mener un examen de la gouvernance du conseil d'administration afin d'améliorer la représentation et à optimiser ses stratégies de communication. Nous nous sommes également efforcés d'améliorer la visibilité des initiatives de nos membres et d'atteindre nos objectifs de participation sur les réseaux sociaux, avec une augmentation de 12% du nombre d'impressions depuis le début de l'année. Par ces efforts, nous nous engageons à répondre aux besoins de nos effectifs diversifiés et à améliorer les soins de santé dans tout le Canada.

Se faire le champion de l'écosystème canadien de la recherche en santé

Obtention d'un investissement fédéral dans la recherche reliée à la santé

Les efforts de plaidoyer de SoinsSantéCAN ont contribué à l'obtention d'un investissement fédéral important dans le budget de 2024 visant à soutenir les chercheurs en santé du Canada, notamment un montant de 1,8 milliard de dollars sur cinq ans pour les trois conseils subventionnaires et un montant de 825 millions de dollars pour améliorer les bourses d'études de maîtrise et de doctorat, ainsi que les bourses postdoctorales. De plus, un examen approfondi des fonctions et des relations des trois conseils a été entrepris afin d'optimiser leur contribution à l'écosystème de la recherche.

Tout au long de l'année 2024, SoinsSantéCAN a fourni à ses membres un canal direct leur permettant de donner des conseils de politiques clés au gouvernement. Mentionnons notamment à cet égard la forte participation du comité des vice-présidents à la recherche à la consultation sur le renouvellement de la Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP) avec les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), ainsi qu'à la consultation finale avec les IRSC.

S'associer avec des membres dans l'innovation, l'échange de connaissances et la mise en place de l'écosystème de la recherche

En plus de plaider en faveur d'investissements en recherche, SoinsSantéCAN favorise l'innovation et

l'échange de connaissances au sein de l'écosystème de la recherche en santé. L'engagement du Comité des VPR et de nos membres a été crucial dans ces efforts. En 2024, nous avons effectué un sondage pour évaluer l'engagement et la participation aux réunions du comité. Nous avons constaté que le taux de participations de membres du comité dépassait régulièrement 50 %, ce qui témoigne d'un vif intérêt envers le travail de SoinsSantéCAN et la valeur qu'ils accordent à la participation aux réunions du comité.

Promouvoir l'excellence des membres et en tirer parti pour démontrer la valeur de la recherche en santé

SoinsSantéCAN vise à faire valoir l'excellence des membres pour souligner la valeur indéniable de la recherche en santé auprès des décideurs. Notre campagne de sensibilisation à la recherche en santé, lancée au début de 2024, a mobilisé divers publics par des [articles d'opinion](#), des [publicités numériques](#) et une [page Web dédiée](#) qui met en avant les réussites de nos institutions membres en matière de recherche en santé.

En octobre, nous avons publié « [Une vision nationale pour transformer la recherche en santé au Canada](#) » (voir la page suivante pour en savoir plus) qui jette les bases de notre travail de plaidoyer pour l'avenir, tout en mettant l'accent sur nos recommandations pour l'établissement d'une vision pancanadienne de la recherche.

En collaboration avec d'autres groupes nationaux de défense des intérêts, SoinsSantéCAN a contribué à la création

de la [Coalition canadienne de la recherche](#). En janvier, la coalition a lancé une campagne publicitaire numérique, accompagnée d'une campagne de sensibilisation dans les médias sociaux, qui a culminé par un [communiqué de presse conjoint](#) après l'annonce du budget 2024.

Dans le cadre de la campagne visant à souligner la nécessité d'un soutien fédéral accru à la recherche en santé, le Dr David Hill (directeur scientifique par intérim, Institut de recherche en sciences de la santé de London), Ellen Chesney (ancienne directrice générale de la recherche à la Provincial Health Services Authority) et Cindy Trytten (directrice de la recherche et du renforcement des capacités à Island Health) ont participé au balado « The HQ » produit par CHA Learning.

Notre dialogue continu avec les décideurs a mis en lumière l'impact crucial de la recherche en santé et la nécessité d'un financement fédéral accru, avec le soutien de partenaires tels que le Toronto Academic Health Science Network. En reconnaissance de ces efforts collectifs, SoinsSantéCAN a figuré parmi les finalistes du prix Leadership en promotion de la recherche en mai 2024 de Recherche Canada, ce qui souligne notre engagement à faire progresser le paysage de la recherche en santé au Canada.

La vision de SoinsSantéCAN pour transformer la recherche en santé au Canada

S'appuyant sur l'expertise et les idées de son Comité des vice-présidents de la recherche en santé et de son Comité des instituts de recherche en santé émergents, ainsi que sur l'apport d'autres chercheurs de premier plan dans l'écosystème canadien de la recherche en santé, SoinsSantéCAN a élaboré une [nouvelle vision nationale pour la recherche en santé au Canada](#).

Le document exprime la seule vision véritablement nationale pour la recherche en santé. Il comprend quatre mesures clés urgentes et des recommandations visant à ce que la recherche canadienne en santé soit une référence mondiale et qu'elle contribue à l'amélioration des résultats en santé pour toute la population canadienne. La vision nationale pour transformer la recherche en santé au Canada de SoinsSantéCAN comprend une solide série de recommandations et de mesures regroupées sous quatre objectifs clés :

1. Faire du Canada un centre mondial de la recherche et de l'innovation
2. Accélérer la génération de nouvelles connaissances grâce à la recherche innovante
3. Donner les moyens d'agir à une main-d'œuvre de la recherche diversifiée et durable
4. Révolutionner les résultats en santé grâce à l'adoption, à l'application et à la mise en œuvre innovantes de la recherche.



Lire l'article [Une vision nationale pour sortir la recherche canadienne en santé de la spirale dans laquelle elle est engagée](#), publié dans le magazine CSPC.

Par le Dr David Hill, Ellen Chesney et le Dr Michael Czubryt.

La politique, l'art du possible et une nouvelle vision pour la recherche en santé au Canada : Une réception de SoinsSantéCAN



Tout au long de l'automne 2024, SoinsSantéCAN a mené une vaste campagne de sensibilisation auprès des députés, des représentants du gouvernement et des ministères, ainsi que d'autres décideurs politiques, afin de présenter la vision de la recherche et ses recommandations d'action.

Lors de cet événement sur invitation seulement, les participants ont eu l'occasion d'échanger entre eux et d'en apprendre davantage sur le plaidoyer de SoinsSantéCAN en faveur d'une vision ambitieuse, stratégique et durable pour la recherche et l'innovation en santé au Canada.



À la fin du mois d'octobre, le Dr Nipun Vats, sous-ministre adjoint, Secteur des sciences et de la recherche, Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) s'est adressé à des représentants d'organisations membres et de partenaires de SoinsSantéCAN pour leur parler de l'avenir de la recherche et de l'innovation en santé au Canada et des moyens mis en œuvre par Innovation, Sciences et Développement économique Canada pour soutenir les chercheurs en santé au Canada.

Son exposé a été suivi d'un panel et d'une séance de questions-réponses afin de fournir plus de détails sur la



Vision de SoinsSantéCAN pour transformer la recherche en santé au Canada. Le Dr Vats et les deux coprésidents du Comité des vice-présidents de la recherche en santé de SoinsSantéCAN, Ellen Chesney, ancienne directrice générale de la recherche pour la Provincial Health Services Authority à Vancouver, en Colombie-Britannique, et le Dr David Hill, directeur scientifique par intérim du London Health Sciences Center Research Institute à London, en Ontario, ont participé à la discussion. Le panel était animé par Catherine Clark, animatrice, écrivaine et cofondatrice du balado populaire The Honest Talk, reconnue à l'échelle nationale.

Plaider en faveur d'un système de santé durable et équitable

Dans le cadre de son engagement continu en faveur d'un système de santé durable et équitable, SoinsSantéCAN a donné la priorité à la mobilisation des dirigeants du système de santé afin de mener une réforme significative, d'améliorer la qualité des soins et d'encourager les soins centrés sur la personne.

Réunir les leaders du système de santé pour réformer le système et stimuler l'amélioration de la qualité et la prestation de soins centrés sur les personnes

Pour renforcer nos efforts de plaidoyer en 2024, nous avons réuni des parties prenantes clés du secteur, y compris les membres de notre conseil d'administration, de notre Comité consultatif sur les ressources humaines en santé (CCRHS) et de notre Comité consultatif sur l'innovation en santé.

En 2024, les membres du CCRHS et ceux de notre Comité des vice-présidents de la recherche en santé ont fait part

d'importantes inquiétudes concernant la main-d'œuvre en santé au ministre du Travail et des Aînés, Steven MacKinnon, dans le cadre de sa première rencontre avec une organisation de soins de santé après sa nomination comme ministre, ainsi qu'au secrétaire parlementaire du ministre de la Santé, Yasir Naqvi.

De plus, en septembre, SoinsSantéCAN a organisé deux ateliers avec les membres du CCRHS afin de recueillir des points de vue, de discuter des nouveaux enjeux liés à la main-d'œuvre en santé et de trouver des idées stratégiques qui pourraient aider à y faire face. Cette approche collaborative nous permet de mieux comprendre le contexte et de mener une action de plaidoyer efficace.

Les membres du CCRHS de SoinsSantéCAN ont travaillé sans relâche pour améliorer la consultation Portrait de la main-d'œuvre en santé du Canada menée auprès des institutions membres de l'organisation.

Cette consultation a été réalisée une première fois à la fin de 2022, puis elle a été affinée en 2024 avec l'élaboration d'indicateurs et de définitions comparables à l'échelle nationale, afin d'améliorer la cohérence et la comparabilité des données recueillies.



De G à D : D^{re} Florence Dzierszinski (Le Royal), Bianca Carlone (SoinsSantéCAN), Yasir Naqvi (Secrétaire parlementaire de la ministre de la Santé)



De G à D : Bianca Carlone (SoinsSantéCAN), Melissa Donskov (Santé Bruyère), Suzanne Madore (L'Hôpital d'Ottawa), Cara Vaccarino (Le Royal), L'hon. Steve MacKinnon (Ministre de l'Emploi et des Familles) Jonathan Mitchell (SoinsSantéCAN)

Être l'interlocuteur privilégié du gouvernement et du public sur les questions de santé urgentes, y compris le renforcement de notre main-d'œuvre en santé

En 2024, SoinsSantéCAN s'est imposé comme le véritable porte-parole des questions relatives au système de santé et a attiré l'attention du cabinet du premier ministre par son plaidoyer en faveur de la modernisation du système de santé, de la résolution des problèmes de main-d'œuvre et de mesures visant à soutenir la recherche en santé au Canada.

Nos recommandations ont également été endossées par le [Comité permanent de la santé](#), qui en a repris plusieurs dans son rapport sur la santé des enfants publié en mai. Ces recommandations qui concordent avec celles formulées par Santé des enfants Canada, une association membre de notre organisation, ont contribué à un cadre de plaidoyer solide qui a été reconnu et adopté par le Comité.

Le budget fédéral de 2024 comprenait également des engagements importants qui répondaient aux besoins identifiés par SoinsSantéCAN, notamment 500 millions de dollars pour un Fonds pour la santé mentale des jeunes et 77,1 millions de

dollars destinés à améliorer l'intégration des professionnels de la santé formés à l'étranger dans la main-d'œuvre de la santé canadienne, deux mesures qui avaient été proposées dans le [mémoire présenté au Comité permanent des finances](#) dans le cadre des consultations prébudgétaires en vue du budget fédéral de 2024.

Faire la promotion des solutions innovantes qui transforment le système de santé par le biais de partenariats intersectoriels

SoinsSantéCAN continue de promouvoir des solutions transformatrices et collaboratives aux défis du système de santé en élaborant et en présentant des recommandations à des ministères fédéraux et à d'autres décideurs.

Dans le but d'obtenir du soutien pour nos recommandations et de poursuivre notre action de plaidoyer, nous avons établi des partenariats avec divers intervenants des politiques de la santé. Plusieurs organismes et ministères fédéraux, dont les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et Santé Canada, ont sollicité notre expertise pour [réviser le modèle de gouvernance des trois conseils](#). Nos contributions, fondées sur des consultations avec les membres du Comité des VPR, ont façonné la structure fondamentale de la gouvernance en santé

telle qu'elle est décrite dans le budget fédéral de 2024, en plaidant notamment pour le maintien des relations existantes avec les IRSC.

En collaboration avec des partenaires de la santé mentale, nous avons codirigé le [Réseau de soins de santé mentale de qualité](#), et partagé le résultat de nos recherches lors de conférences importantes, comme la Conférence de l'Association canadienne pour la recherche sur les services et les politiques de la santé et le Symposium de l'Agence des médicaments du Canada, où nous nous sommes exprimés sur divers sujets, dont les [normes sur la cybersécurité](#) élaborées dans le cadre de notre collaboration avec le Conseil de gouvernance numérique. De plus, notre participation à la Coalition canadienne des soins palliatifs et à l'organisation du Déjeuner sur la Colline, en avril 2024, illustre notre engagement à relever des défis urgents de politiques de santé par un engagement et un partenariat stratégiques.

En menant ces initiatives et bien d'autres, SoinsSantéCAN reste fidèle à sa mission de promouvoir un système de santé durable et équitable qui répond aux besoins de tous les Canadiens, afin de façonner un avenir où notre infrastructure de soins de santé sera dotée des moyens nécessaires pour relever les défis actuels et accueillir les innovations futures.

« Portrait de la main-d'œuvre en santé du Canada » de SoinsSantéCAN

Portrait de la main-d'œuvre en santé du Canada
Consultation auprès des membres de SoinsSantéCAN

Enjeux et opportunités

ORGANISATIONS MEMBRES QUI ONT PARTICIPÉ À L'ÉTUDE

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE ET DÉMOGRAPHIQUE

État actuel

Cliquez ici pour voir les résultats de la consultation
De nouveaux résultats seront bientôt publiés

Renforcer le leadership et le développement professionnel



Le seul fournisseur national de formation entièrement en ligne au service de l'ensemble des soins de santé au Canada

Depuis près de 75 ans, **CHA Learning** soutient la croissance et la transformation de la main-d'œuvre en santé du Canada. En tant que division de développement professionnel de SoinsSantéCAN, nous travaillons en partenariat avec des organisations membres, des professionnels de la santé, des dirigeants et des organisations afin de renforcer la qualité, la sécurité et la durabilité des soins de santé au Canada en améliorant les connaissances et les compétences, en développant les capacités des équipes et en favorisant l'amélioration du système.

Nos offres de développement professionnel en ligne destinées aux professionnels de la santé sont conçues pour des professionnels en exercice et garantissent un apprentissage flexible, accessible et pratique qui répond aux demandes évolutives des soins de santé.

Pourquoi les leaders des soins de santé choisissent CHA Learning

Notre compréhension des soins de santé : des programmes conçus exclusivement pour les intervenants des soins de santé, qui reflètent les besoins réels du système et de sa main-d'œuvre, parce que nous sommes en communication constante avec les partenaires, les membres et les apprenants.

Des programmes pratiques, applicables et flexibles : nos programmes sont conçus à l'intention de professionnels et d'équipes

en situation de travail et facilitent la conciliation travail-vie personnelle tout en favorisant l'application immédiate et locale des compétences et des connaissances.

Nos programmes sont rentables : notre mandat étant de servir les organisations de soins de santé, nous offrons des programmes abordables, entièrement gérés, qui renforcent les capacités, réduisent la charge administrative et conviennent à des équipes de toute taille.

Avec les soins de santé

Nous collaborons et concevons nos programmes en collaboration avec des membres et d'autres partenaires du système de santé afin de nous assurer qu'ils sont pertinents et à jour et qu'ils répondent aux besoins réels du système.

Par les soins de santé

Nos programmes sont élaborés avec des experts du secteur et dispensés par des formateurs expérimentés qui travaillent dans le système de santé et soutiennent nos apprenants de manière significative.

Pour les soins de santé

Nous sommes une organisation de soins de santé spécialisée dans la prestation de services et le renforcement des capacités à travers le Canada et dans l'ensemble du continuum de soins.

Des solutions d'apprentissage personnalisées et une prestation par cohorte

Que votre organisation ait besoin de combler des lacunes de compétences, de former les leaders de demain ou d'intégrer l'apprentissage dans des initiatives de

changement plus larges, CHA Learning propose des options flexibles et pratiques. Notre équipe expérimentée peut travailler avec votre organisation pour concevoir ou personnaliser des formations qui répondent à des défis et des besoins spécifiques, par exemple, des lacunes dans les compétences, des besoins d'intégration, la planification de la relève des dirigeants ou encore des priorités particulières du système et de l'organisation.

Notre vaste expérience et notre expertise nous permettent également d'offrir des programmes personnalisés, en **cohortes fermées**. La prestation personnalisée améliore encore l'applicabilité organisationnelle et favorise la collaboration, l'engagement et la discussion sur des sujets complexes ou sensibles. CHA Learning est heureuse d'offrir aux membres de SoinsSantéCAN et aux groupes des rabais sur ses programmes déjà abordables. **Contactez-nous pour en savoir plus!**

La collaboration de CHA Learning avec ses membres à travers le Canada offre une perspective unique sur le perfectionnement professionnel en soins de santé. Nous comprenons que chaque province ou territoire a ses propres défis à relever et nous nous efforçons de concevoir conjointement des solutions innovantes qui permettent de les relever avec succès. Nos programmes à forte valeur ajoutée s'appuient sur notre connaissance du terrain et notre expertise pancanadienne.

L'Académie canadienne de leadership en santé

Développement d'un leadership transformationnel par les soins de santé, avec les soins de santé et pour les soins de santé.

À propos de l'Académie

L'Académie canadienne du leadership en santé est un programme de développement du leadership en santé innovant et holistique qui a été conçu en collaboration avec des organisations de soins de santé et à leur intention. Nous ne nous contentons pas d'enseigner des connaissances en leadership, nous développons des compétences et des mentalités en engageant les apprenants dans une application significative de défis et d'opportunités réels.

L'Académie renforce les capacités de personnes, d'équipes et d'organisations ou des systèmes en entier afin de favoriser une collaboration, une transformation et un changement culturel significatifs.

Il ne s'agit pas d'une solution universelle. L'Académie canadienne de leadership en santé s'appuie sur un programme d'études existant tout en s'adaptant entièrement aux besoins, aux objectifs, aux valeurs et à la culture de chaque organisation ou système.

L'Académie exploite le pouvoir de l'apprentissage et de la croissance individuels [ou « personnels »] et collectifs. Elle a un impact sur les leaders de tous niveaux, quel

que soit leur rôle ou leur parcours, et l'accent mis sur la multidisciplinarité favorise la sécurité psychologique et l'établissement de relations respectueuses.

Modes de prestation du programme de l'Académie

Le programme de l'Académie canadienne de leadership en santé peut être adapté, que ce soit pour l'enrichir ou en diminuer la portée, selon les besoins et le budget de l'organisation. Il peut comprendre les modes de prestation suivants :

- Apprentissage en ligne de base
- Ateliers en personne ou virtuels
- Séances de discussion virtuelles
- Coaching de groupe
- Évaluations du leadership à 360 degrés
- Coaching individuel

Ce qui distingue l'Académie

Le programme de l'Académie est une solution de leadership holistique élaborée par la santé, avec la santé, pour la santé. Très adaptable aux besoins locaux, il dote les personnes, les équipes et les organisations des compétences, des connaissances et des relations nécessaires pour favoriser la transformation.

- Conçu en collaboration avec des organisations de soins de santé
- Adaptable aux besoins, aux priorités et aux budgets locaux
- Favorise la collaboration interdisciplinaire et entre les systèmes
- Intègre le coaching et les évaluations du leadership à 360 degrés
- S'attaque à des défis réels des soins de santé
- Promeut la durabilité
- A un impact sur les capacités, l'engagement et la confiance des leaders
- Très abordable, à faible coût par apprenant

Photo prise lors de l'événement culminant de l'Académie de leadership du système de santé, organisé par les partenaires du système de santé de la Nouvelle-Écosse :





Unir, soutenir et servir les membres

SoinsSantéCAN est déterminée à unir, à soutenir et à servir efficacement ses membres, en veillant à répondre à leurs besoins diversifiés et à renforcer le rôle essentiel de notre organisation dans l'avancement des soins de santé au Canada.

Retenir, élargir et diversifier nos membres afin de représenter le continuum de soins dans son ensemble

SoinsSantéCAN s'efforce de recruter de nouvelles organisations membres afin d'accroître la diversité au sein de ses **membres** et de mieux représenter l'ensemble du continuum des soins de santé.

Deux de nos trois nouveaux membres, le Peterborough Regional Health Centre et Oak Valley Health, apportent le point de vue des centres de santé communautaires, tandis que notre nouveau membre affilié, GE Healthcare Canada, apporte son expertise en tant que fournisseur de technologies axées sur l'infrastructure numérique et l'analyse qui facilitent le diagnostic, le traitement et la prise en charge des patients.

Renforcer l'engagement avec les organisations membres

Tout au long de l'année, SoinsSantéCAN a créé diverses occasions d'engagement visant à établir des liens avec les membres et à présenter le travail qu'elle effectue en leur nom, ses activités de défense des

intérêts et les possibilités d'apprentissage offertes par CHA Learning. Notre objectif était d'augmenter de 5 % d'une année sur l'autre la participation des membres à nos activités, en prenant comme référence les taux d'engagement de 2024. De plus, nous nous sommes efforcés d'améliorer les indicateurs de l'engagement liés aux communications de l'organisation, en mettant particulièrement l'accent sur l'amélioration des taux d'ouverture des documents et de clics, qui, en 2024, ont largement dépassé les taux d'engagement moyens dans le secteur à but non lucratif.

Une autre initiative importante porte sur un examen de la gouvernance du conseil d'administration pour assurer une plus grande représentation au sein du continuum de soins. Cet examen est en cours et sa mise en œuvre est prévue pour 2025.

Répondre aux besoins actuels et futurs des membres

L'un des principaux domaines prioritaires pour 2024 était d'accroître la visibilité des initiatives de nos membres par le biais du site Web de SoinsSantéCAN, des réseaux sociaux de l'organisation et d'autres

plateformes, dans le but de présenter au moins une activité de chacune de nos institutions membres en 2024. À la fin de 2024, nous avons présenté plus d'une vingtaine d'institutions membres et nous prévoyons de poursuivre dans la même veine en 2025.

Nous continuons d'accorder une attention prioritaire à renforcer l'impact et la visibilité de nos campagnes médiatiques et marketing et nous ciblons une augmentation annuelle de 10 % des impressions et des abonnés sur les réseaux sociaux. En 2024, nous avons dépassé cet objectif, car l'augmentation a été de 12 %.

Démontrer sans cesse notre valeur auprès des organisations membres actuelles et futures

Un sondage auprès des membres prévu en 2025 permettra d'évaluer la compréhension et le soutien des membres à l'égard de la proposition de valeur de SoinsSantéCAN, ce qui nous fournira des informations essentielles pour orienter nos efforts continus et favoriser une approche centrée sur les membres.

Le prix HÉRITAGE du LEADERSHIP en SANTÉ

« Le leadership visionnaire et compatissant de Leslee a eu un impact tangible sur le système de santé du Canada et sur d'autres systèmes de santé dans le monde. Sa capacité à inspirer, combinée à son travail novateur dans la prestation de soins centrés sur le patient, a été un facteur de transformation et témoigne de sa quête incessante de la qualité et de la sécurité dans les soins de santé. Elle mérite amplement ce prix prestigieux. »

Elizabeth Calder, Chef de l'exploitation
l'Organisation de normes en santé et Agrément Canada

SoinsSantéCAN a le plaisir d'annoncer qu'elle décerne son **prix Héritage du leadership en santé 2024** à Leslee Thompson, **l'une des dirigeantes les plus transformatrices et les plus dévouées du système de santé.**

Décerné dans le cadre de l'Assemblée générale annuelle 2024 de SoinsSantéCAN, le prix reconnaît des personnes exceptionnelles qui ont apporté des contributions durables et marquantes à l'avancement du système de santé du Canada et qui ont fait preuve d'un engagement important et soutenu en faveur de l'amélioration de la santé des Canadiens.

Nommée présidente-directrice générale d'Agrément Canada (AC) et de l'Organisation des normes de santé (HSO) en 2016, Mme Thompson a fait preuve d'un leadership, d'une vision et d'un dévouement exceptionnel pour l'atteinte de soins de qualité pour tous. Ses racines cliniques en tant qu'infirmière autorisée, qui remontent à 25 ans, continuent d'influencer sa poursuite incessante de la qualité et de la sécurité dans les soins de santé.

Mme Thompson est également reconnue pour sa capacité à inspirer et à stimuler le changement, comme en font foi les invitations fréquentes qu'elle reçoit pour prendre la parole, rédiger des textes ou siéger à d'influents conseils d'administration et groupes d'experts. Elle a notamment été présidente de la Fondation canadienne pour l'amélioration des services de santé, présidente du Council of Academic Hospital Ontario, professeure adjointe à l'Université Queen's et membre du Conseil ontarien de l'innovation en santé.

Le leadership de Mme Thompson a fait l'objet d'études de cas et d'articles et elle est récipiendaire d'un grand nombre de prix et d'honneurs, dont le Prix Top 100 : les Canadiennes les plus influentes. À l'heure actuelle, elle assume activement un rôle bénévole au sein du conseil de la Daughters for Life Foundation.

Photo : Leslee Thompson

Les membres de SoinsSantéCAN

SoinsSantéCAN rassemble des hauts dirigeants d'organismes de soins de santé et de recherche en santé au sein d'un réseau national engagé dont l'objectif est de favoriser une compréhension commune et de recueillir des données probantes sur les défis les plus pressants en matière de soins de santé, afin de développer, diffuser et promouvoir des solutions adaptées.

Membres à part entière



« L'union fait la force, et adhérer à SoinsSantéCAN est un levier essentiel pour les responsables de la santé à Sunnybrook. Cela nous permet de rester en contact avec nos collègues partout au pays, d'échanger sur les meilleures pratiques et de proposer des solutions visant à améliorer les soins de santé, la recherche en santé et notre système de santé. »

- Dr Andy Smith, président-directeur général
Sunnybrook Health Sciences Centre



Membres affiliés



Membres associés



Le comité de Soins SantéCAN des vice-présidents de la recherche en santé



D^r David Hill (co-président)

Directeur scientifique intérimaire,
Institut de recherche
Centre des sciences de la santé au
London

Ellen Chesney (co-présidente)

Ancienne directrice générale de la
recherche
Provincial Health Services Authority

D^r Evdokia Anagnostou

Vice-président, Recherches et
Directrice de l'Institut
de recherche
Holland Bloorview Kids
Rehabilitation Hospital

D^r Rebecca Auer

Vice-présidente exécutive,
Recherche et Innovation, PDG et
directrice scientifique, Institut de
recherche
l'Hôpital d'Ottawa

D^r Gerald Batist

Directeur adjoint et chef de l'axe de
recherche sur le cancer de l'Institut
Lady Davis
Hôpital général juif

D^r Paul Beaudin

Directeur de la recherche et de
l'innovation
Soins communs Manitoba

D^r Jason Berman

PDG et directeur scientifique
de l'Institut de recherche
Hôpital pour enfants de l'est
de l'Ontario

D^r Julia Bickford

Directrice exécutive de la recherche,
de l'innovation et de l'évaluation
Northern Health

D^r Michael Czubryt

Directeur général, Recherche
Hôpital Saint-Boniface

D^r Florence Dzierszinski

Présidente, Institut de recherche
en santé mentale et vice-présidente
de la recherche
Le Royal

D^r Estelle Ethier

Chef de la direction de l'Institut du
Savoir Montfort
Hôpital Montfort

D^r Anne-Claude Gingras

Vice-présidente de la recherche
Sinai Health System

D^r Justine Giosa

Directrice scientifique et directrice
générale, Institut
de recherche
SE Health

D^r Kullervo Hynynen

Vice-président de la recherche
et de l'innovation
Sunnybrook Health Sciences Centre

D^r Marc Jeschke

Vice-président de la recherche
Hamilton Health Sciences

Ron Johnson

Vice-président, Directeur des
opérations
NL Health Services

Marc Leduc

Directeur principal provincial,
Données probantes sur la santé
et innovation
Alberta Health Services

D^r Bernard Le Foll

Vice-président, Recherches et
de l'enseignement et conseiller
scientifique en chef
Waypoint Centre de soins de
santé mentale

D^r Frank MacMaster

Vice-président de la recherche
et de l'innovation
IWK Health

Greg Martyn

Directeur général de la recherche
Provincial Health Services Authority

D^r Robert McMaster

Vice doyen, recherche
UBC Faculty of Medicine

D^r Christopher Mushquash

Vice-président exécutif par intérim
de la recherche et scientifique en
chef, Institut de recherche
Centre régional des sciences de la
santé de Thunder Bay

Le terme crise en est venu à définir le système de soins de santé du Canada, mais SoinsSantéCAN et ses membres sont fermement convaincus que notre nation peut bâtir un solide écosystème de la recherche et de l'innovation en santé qui transformera cette crise en occasion d'améliorer les résultats en santé pour l'ensemble de la population canadienne.

D^r Robert Ohle

Vice-président, Impact académique et recherche
Horizon Santé-Nord

D^{re} Rulan S. Parekh

Vice-présidente des études
Women's College Hospital

D^{re} Kristen Pitzul

Directrice, Politique stratégique et recherche hospitalière
Association des hôpitaux de l'Ontario

D^{re} Lisa Porter

Vice-présidente, Recherches et Directrice scientifique
St. Joseph's Health Care London

D^r Serge Rivest

Directeur, Institut de recherche
CHU de Québec-Université Laval

D^r Ori Rotstein

Vice-président de la recherche et de l'innovation
Unity Health Toronto

Rosa Rudelich

Vice-présidente et chef de l'exploitation
Covenant Health

D^r Stephen Scherer

Chef de la recherche, Institut de recherche
The Hospital for Sick Children

D^{re} Allison Sekuler

Présidente et scientifique en chef de Baycrest Academy for Research and Education, Baycrest Centre for Geriatric Care
Baycrest

D^r Steven Smith

Vice-président, Recherche en sciences de la santé et directeur général de l'Institut de recherche
Kingston Health Sciences Centre

D^r Lehana Thabane

Vice-président, Recherche
St. Joseph's Healthcare Hamilton

D^{re} Rhian Touyz

Directrice exécutive et scientifique en chef de l'Institut de recherche
Centre universitaire de santé McGill

Cindy Trytten

Directrice de la recherche et du renforcement des capacités
Island Health

D^{re} Teresa Tsang

Professeure et Directrice exécutive, Institut de recherche (VCHRI)
Vancouver Coastal Health

D^r Aristotle Voineskos

Vice-président de la recherche
Centre for Addiction & Mental Health

D^r Kumanan Wilson

Vice-président de la Recherche et des Affaires universitaires / Président-directeur général et directeur scientifique de l'Institut de recherche
Santé Bruyère

D^r Brandy Winqvist

Directrice exécutive, Études et l'apprentissage
Saskatchewan Health Authority

Dr. Bradly Wouters

Executive Vice-President, Science & Research
University Health Network

La crise dans la recherche en santé du Canada et pourquoi vous devriez vous en soucier : un panel réunissant trois champions de la découverte canadienne en santé



[Cliquez ici pour écouter \(anglais\)](#)

Écoutez nos experts qui vont « au-delà du laboratoire » pour expliquer l'importance de maintenir un écosystème solide pour la recherche en santé au Canada en tant que fondement d'une prestation de soins cliniques de grande qualité, source de richesse ayant un rendement considérable sur l'investissement et meilleure défense de notre nation contre la prochaine pandémie, qui est inévitable.

Panélistes :

- D^r David Hill, directeur scientifique par intérim, Institut de recherche en sciences de la santé de London.
- Ellen Chesney, ancienne directrice générale de la recherche à la Provincial Health Services Authority.
- Cindy Trytten, directrice de la recherche à l'Island Health Authority.

Comité consultatif de SoinsSantéCAN sur les ressources humaines en santé

Mike Northcott (co-président)

Dirigeant principal des ressources humaines
Saskatchewan Health Authority

Susan McGillivray (co-présidente)

Vice-présidente chargée des personnes et des professions de santé (par intérim)
Alberta Health Services

Steve Ashton

Vice-président, Développement du capital humain et de l'organisation
IWK Health

Sarah Cameron

Dirigeante principale des ressources humaines
Covenant Health

Ann Clancy

Chef de la gestion des talents
Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario

Frédéric Finn

Vice-président à l'expérience employé
Réseau de santé Vitalité

Joni Kent

Vice-présidente exécutive, Services d'entreprise et dirigeante principale des ressources humaines
Baycrest Health Sciences

James Low

Directeur général, Personnes, Qualité et Stratégie
Hôpitaux du Yukon

Laura MacDonald

Vice-présidente, Personnes et culture
Centre de santé Royal Ottawa

Jane MacKay

Dirigeante principale des ressources humaines
Winnipeg Regional Health Authority

Suzanne Madore

Vice-présidente exécutive et chef des Soins cliniques
L'Hôpital d'Ottawa

Julia Marchesan

Vice-présidente des ressources humaines
London Health Sciences Centre

Anna Marenick

Vice-présidente, chargée des personnes, de la culture et de l'appartenance
Santé Nouvelle-Écosse

Myfanwy Marshall

Vice-présidente, chargée des personnes et de la culture
Centre for Addiction and Mental Health (CAMH)

Debbie Molloy

Vice-présidente des ressources humaines
NL Health Services

Indira Naraine

Dirigeante principale des ressources humaines
Kingston Health Sciences Centre

Conne Newman

Responsable provincial des personnels de santé
Soins communs Manitoba

Marie Nunziata

Vice-présidente du personnel et directrice des ressources humaines
Oak Valley Health

Caroline Roy-Egner

Vice-présidente, Planification stratégique et la transformation, et dirigeante principale des ressources humaines
Hôpital Montfort

Matthew Snyder

Vice-président, talents et expérience employé, et dirigeant principal des ressources humaines
SE Health

Maria Tassone

directrice exécutive de la formation et du développement professionnel de l'UHN
Réseau universitaire de la santé

Sharon Torgerson

Chef d'entreprise de la gestion provincial du capital humain
Ministère de la santé de la Colombie-Britannique

Jeannine Verdenik

Vice-présidente, Personnel et la culture
Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay

David Williams

Vice-président, Ressources humaines
Northern Health

Kristen Winter

Vice-présidente exécutive chargée des programmes, des ressources humaines et du leadership
Sunnybrook Health Sciences Centre

« Je suis honorée d’apporter ma contribution en tant que membre du Comité consultatif sur les ressources humaines en santé de SoinsSantéCAN. Travailler aux côtés de dirigeants aussi engagés est une source d’inspiration. Ensemble, nous œuvrons à apporter des changements significatifs pour l’avenir de notre système de santé et des communautés que nous servons. »

– Kristen Winter, vice-présidente exécutive, Programmes, personnel et leadership
Sunnybrook Health Sciences Centre

Membres du Comité directeur de SoinsSantéCAN pour le CCRHS

Mike Northcott (co-président)
Dirigeant principal des ressources humaines
Saskatchewan Health Authority

Susan McGillivray (co-présidente)
Vice-présidente chargée des personnes et des professions de santé (par intérim)
Alberta Health Services

Steve Ashton
Vice-président, Développement du capital humain et de l’organisation
IWK Health

Suzanne Madore
Vice-présidente exécutive et chef des Soins cliniques
L’Hôpital d’Ottawa

Debbie Molloy
Vice-présidente des ressources humaines
NL Health Services

Conne Newman
Responsable provincial des personnels de santé
Soins communs Manitoba

Sharon Torgerson
Chef d’entreprise de la gestion provincial du capital humain
Ministère de la santé de la Colombie-Britannique

Kristen Winter
Vice-présidente exécutive chargée des programmes, des ressources humaines et du leadership
Sunnybrook Health Sciences Centre

Comment l’intelligence artificielle peut s’avérer une solution à notre crise des RHS et transformer l’avenir des soins de santé, avec Muhammad Mamdani, Ph. D.



L’expérience de M. Mamdani et son travail remarquable au Centre de recherche et d’éducation sur l’intelligence artificielle en médecine de la Faculté de médecine Temerty de l’Université de Toronto font de lui l’invité parfait pour expliquer les promesses et les défis de l’IA dans les soins de santé. Alors que nous réfléchissons au potentiel de l’IA, nous ne pouvons ignorer la crise urgente des ressources humaines en santé à laquelle sont confrontés les systèmes de soins de santé du monde entier. L’innovation en matière d’IA a-t-elle le potentiel d’atténuer cette crise et d’offrir des solutions qui assurent un meilleur accès aux soins de santé et une meilleure prestation des soins pour tous ?

Parmi les principales questions abordées :

- Définir l’IA dans les soins de santé
- Résoudre le problème des données
- Impact sur les cliniciens et les services de santé
- De la théorie à la pratique
- Mettre l’IA en pratique
- Créer des initiatives d’IA
- Gérer les risques et tenir compte des questions éthiques

NOUVEAU !

Comité consultatif de SoinsSantéCAN sur l'innovation en santé

Les hauts dirigeants des membres de SoinsSantéCAN à travers le Canada se concentrent sur les questions liées à l'innovation en santé, à la transformation du système de santé et aux politiques de santé. Le Comité consultatif sur l'innovation en santé de SoinsSantéCAN, formé en 2024, informe et fait progresser les positions politiques et la défense des intérêts de SoinsSantéCAN sur les questions liées à la transformation de la santé au Canada.

D^r Lawrence Rosenberg (co-président)
Président-directeur général
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre Ouest-de-l'Île-de-Montréal

Lanette Siragusa (co-présidente)
Présidente-directrice générale
Soins communs Manitoba

D^r Andrew Bond
Vice-président principal et directeur médical
Greenshield

Christine Donaldson
Présidente-directrice générale
HealthPRO Canada

Sarah Downey
Présidente-directrice générale
Centre for Addiction and Mental Health

Vivian Eliopoulos
Présidente-directrice générale
Vancouver Coastal Health

Madonna Gallo
Vice-présidente principale et directrice de la stratégie
SE Health

Emily Gruenwoldt
Présidente-directrice générale
Santé des enfant Canada

Mike Hamilton
Président-directeur général
GE HealthCare

D^r Chris Mushquash
Vice-président, Recherche et Scientifique en chef
Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay

Marilee Nowgesic
Directrice générale
Association des infirmières et infirmiers autochtones du Canada

D^r Ted Scott
Vice-président, Innovation et partenariats
Hamilton Health Sciences



Pourquoi SoinsSantéCAN?

SoinsSantéCAN rassemble des hauts dirigeants d'organismes de soins de santé et de recherche en santé au sein d'un réseau national engagé dont l'objectif est de favoriser une compréhension commune et de recueillir des données probantes sur les défis les plus pressants en matière de soins de santé, afin de développer, diffuser et promouvoir des solutions adaptées.

Développement de réseaux de membres pour favoriser l'action

PDG des soins en santé

- Réseautage avec d'autres PDG sur des questions importantes pour vous et votre organisation – événements de réseautage des membres. [Forum des PDG en santé du Canada](#)
- [Comité consultatif sur l'innovation en santé](#). NOUVEAU! Un groupe d'action de PDG de la santé qui stimulent l'évolution du système

Leaders de la recherche en santé du Canada

- Le dynamique comité des [vice-présidents de la recherche en santé](#) et les Instituts de recherche en santé émergents ont contribué à l'obtention d'un engagement de financement fédéral [vision stratégique nationale](#)

Responsables des cultures des soins de santé

- Groupe actif de [responsables des cultures des soins de santé](#)
- [Une consultation annuelle](#) sur l'information exploitable sur les tendances, les défis et les innovations relatifs à la main-d'œuvre



À la tête d'un système d'apprentissage en santé

La division de développement professionnel de SoinsSantéCAN, [CHA Learning](#), offre des programmes transformateurs de développement du leadership pour répondre au besoin exprimé par les membres de former la prochaine génération de dirigeants en santé compétents, aptes à s'attaquer aux problèmes d'aujourd'hui.

- [Vaste catalogue de cours et de programmes](#) pour les leaders en santé, qui portent notamment sur la sécurité des patients, le leadership efficace, la pensée systémique, et bien d'autres domaines
- [Services de coaching individuel, de groupe et d'équipe](#) pour améliorer le potentiel de leadership, l'efficacité des équipes, les compétences, les connaissances et la culture
- Nouveau [cours sur les soins de santé au Canada](#) qui fournit des connaissances essentielles sur la compréhension et la gestion des défis et des opportunités au sein du système
- [Health System Leadership Academy](#) – un programme de développement du leadership innovant pour renforcer les capacités des personnes, des équipes, des cohortes, des organisations et des systèmes afin de favoriser des cultures sûres et inclusives qui permettent une collaboration, une transformation et une innovation significatives

SoinsSantéCAN | 150, rue Elgin, 8^e étage, bureau 1078, Ottawa, Ontario K2P 1L4
Téléphone : 613-241-8005 | 1-855-236-0213
membership@healthcarecan.ca | soinssantecan.ca

VOUS INFORMER ET GARDER LE CONTACT

Restez informé des événements clés liés aux soins de santé à travers le pays:

- Notification rapide des occasions de financement fédéral
- Analyse approfondie des incidences des annonces politiques fédérales sur les organisations de santé et de recherche
- La [série de balados The HQ](#) qui présente l'avis de leaders d'opinion sur des questions liées à la main-d'œuvre de la santé du Canada
- [L'affichage de postes à pourvoir](#) dans les domaines de la santé et de la recherche
- Un bulletin électronique quotidien sur les principales nouvelles relatives aux soins de santé et à la recherche en santé

Cliquez pour consulter notre brochure d'adhésion

LES MEMBRES

... et adhérer à ... un levier essentiel pour les ... santé à Sunnybrook. Cela nous ... contact avec nos collègues ... partout au pays, à ... échanger sur les meilleures pratiques et de proposer des solutions visant à améliorer les soins de santé, la recherche en santé et notre système de santé. >>

D^r Andy Smith, président-directeur général, Sunnybrook Health Sciences Centre



<< SoinsSantéCAN offre l'opportunité de rencontrer des collègues à l'échelle nationale afin d'aborder les défis communs des soins de santé et de militer efficacement pour le changement et l'innovation. Apprendre des autres et comparer les initiatives éprouvées nous permet d'être plus efficaces au niveau local. >>

D^{re} Krista Jangaard, présidente et directrice générale, IWK Health Centre



<< Je suis honorée d'apporter ma contribution en tant que membre du Comité consultatif sur les ressources humaines en santé de SoinsSantéCAN. Travailler aux côtés de dirigeants aussi engagés est une source d'inspiration. Ensemble, nous œuvrons à apporter des changements significatifs pour l'avenir de notre système de santé et des communautés que nous servons. >>

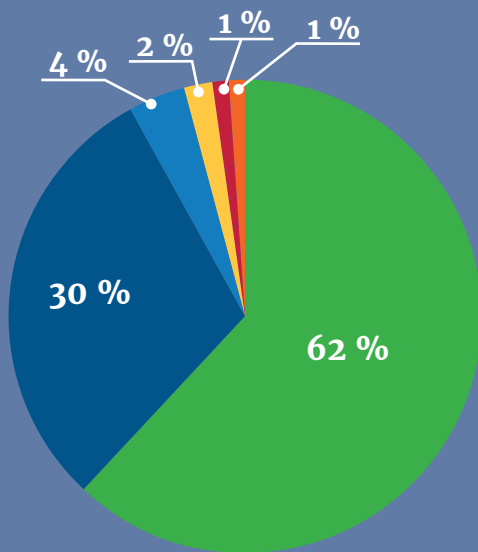
Kristen Winter, vice-présidente exécutive, Programmes, personnel et leadership, Sunnybrook Health Sciences Centre



FAITS SAILLANTS FINANCIERS

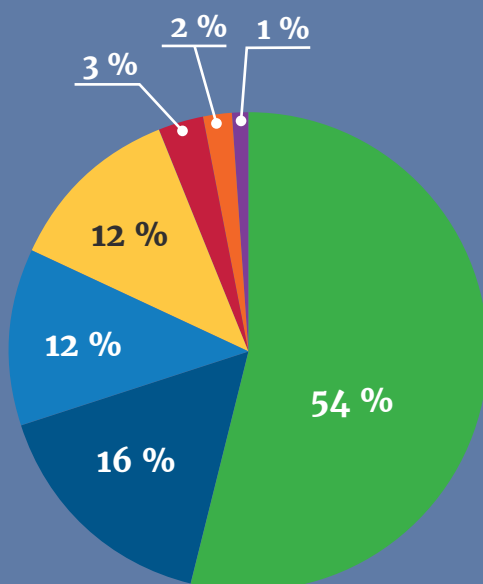
Exercice clos le 31 décembre 2024

Les renseignements ci-dessous proviennent des états financiers de 2024 qui ont été vérifiés par la firme OHCD LLP



Revenus

Perfectionnement professionnel	2,533,234 \$
Cotisation des membres	1,238,482
Autres revenus	161,066
Revenus de location	73,686
Contributions	48,893
Bureau des services	42,050
Revenus totales	4,097,411 \$



Dépenses

Ressources humaines	2,928,388 \$
Gestion de la propriété	878,799
Perfectionnement professionnel	659,061
Administration	610,079
Affaires générales	180,450
Recherche, politiques et communications	111,861
Technologie de l'information et autre	68,913
Dépenses totales	5,437,551 \$

Un déficit d'exploitation de 1340140 \$ a été enregistré pour 2024, après déduction de dépenses ponctuelles reliées à la résiliation d'un contrat de location à long terme d'un bâtiment et d'une perte ponctuelle sur la cession d'actifs immobiliers. Avant déduction de ces dépenses ponctuelles, les revenus moins les charges d'exploitation pour l'exercice ont donné lieu à un déficit de 45895 \$.

Rapport annuel 2024



150, rue Elgin, 8^e étage, bureau 1078, Ottawa (Ontario) K2P 1L4

Téléphone : 613-241-8005 | Sans frais : 1-855-236-0213

info@healthcarecan.ca